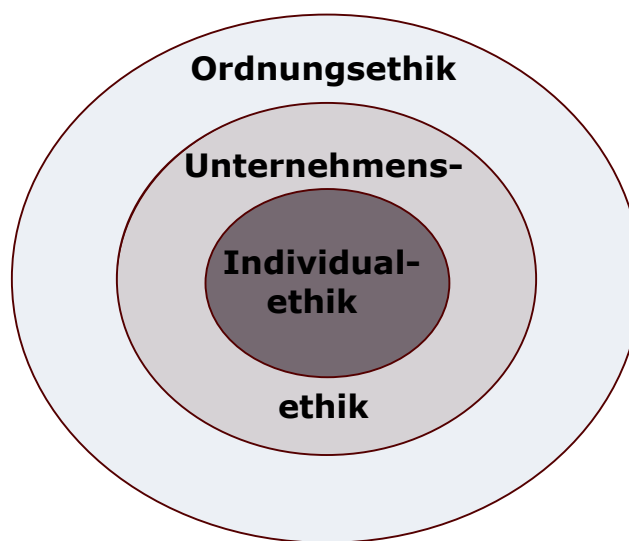


## Wertemanagement und Ethikberatung

Im Unternehmen gelebte Werte geben der Organisation nicht nur ihr Gesicht in der Öffentlichkeit, sondern schaffen auch langfristige Sicherheit und Stabilität für Mitarbeitende. Werte und Wertemanagement werden in Organisationen verankert, indem die Werte der Mitarbeiter und die Werte des Unternehmens in Deckung gebracht werden und so die Basis für einen Ethikdiskurs im Unternehmen geschaffen wird. Ein lebendiger Ethikdiskurs in der Organisation, der auch den ökonomischen Erfolg nicht vernachlässigt, vermittelt Sinn und steigert die Attraktivität der Arbeitsplätze.

Verbunden mit dem dialogischen Ansatz einer gelebten Wertekultur erwachsen neue Impulse für das Personalmanagement und dessen Entwicklung sowie für die Konzepte der Organisationsentwicklung und für das Rollenverständnis der Führungskräfte im Unternehmen.



Der Umgang mit Werten in Organisationen ist einerseits gekennzeichnet durch die Bewusstwerdung und das Nachvollziehen von Werten und deren Umsetzung, andererseits bedeutet der Umgang mit Werten auch das Managen der Werte (management of values), d.h. deren Kommunikation im Unternehmen als konstruktiver Lernprozess.

